



Strategi 2023-2028

Institut for Kommunikation



12. jan. 2023

Strategi 2023-2028 Institut for Kommunikation

Institut for Kommunikation er et flerdisciplinært institut på Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet. Instituttet huser syv uddannelser, og forskningen er organiseret i otte sektioner og to centre. Instituttet er kendetegnet ved et højt fagligt niveau, internationalt udsyn, og tæt kontakt med interesserenter i samfundet.

Forskere på Institut for Kommunikation er førende i deres forskningsfelt, deltager i den offentlige debat og bidrager til udviklingen af samfundet. Uddannelserne på instituttet er eftertragtede, og dimittenderne har høje faglige kompetencer og den nyeste viden inden for deres fagområde.

Ambition

I en kompleks, globaliseret og digitaliseret verden vil Institut for Kommunikation (KOMM) som et flerdisciplinært institut udbyde uddannelse og forskning, der udvikler nye indsigter i og løsninger på samfundsmæssige opgaver og udfordringer. Det er KOMMs ambition at skabe lokale faglige miljøer, der danner grobund for visionær, nyskabende og dagsordensættende international forskning samt eftertragtede, fagligt stærke og relevante uddannelser.

De forskellige fagfelter på instituttet stræber efter at måle sig med de bedste internationale faglige miljøer og sikre lige og gode karriere- og udviklingsmuligheder for forskere både i starten af deres karriere og mere erfarne ansatte.

KOMM er til for at bidrage til væsentlig og relevant international forskning og for på den baggrund at uddanne kompetente kandidater, som gør gavn i samfundet. KOMMs uddannelser og forskning har en moderne,

samfundsorienteret profil, hvor forskningen orienterer sig mod væsentlige samfundsmæssige problemstillinger.

KOMMs faglige tyngde ligger inden for kommunikations-, medie-, læring-, filosofi- og informationslandskabet, med fokus på samfund og kultur og digital information- og kommunikationsteknologi. Denne tyngde giver et godt udgangspunkt for et institut med klar samfundsmæssig betydning og relevans, samt en bredere forståelse af og tilgang til humanistisk forskning og uddannelse.

KOMM vil bidrage til udviklingen af nye måder at forstå og bedrive humanistisk uddannelse og forskning, med et fokus på digitalisering og tværfagligt samarbejde. Det er således KOMMs ambition at bidrage positivt til at sætte dagsordenen og retningen for Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet.

For at indfri vores strategiske ambitioner vil instituttet i de kommende år styre efter fem strategiske pejlemærker:

- A. Vores kandidater får job hurtigt efter dimission.
- B. Vores forskning er vigtig, relevant og har høj impact.
- C. Vi engagerer os i de forandringer, som digitalisering skaber i samfund og kultur.
- D. Vi kombinerer forskellige faglige traditioner og discipliner.
- E. Vi ønsker et inkluderende og samarbejdende fællesskab.

Strategiske pejlemærker

Vores kandidater får job hurtigt efter dimission

KOMM uddanner efterspurgte kandidater og kompetente samfundsborgere

En væsentlig del af vores forpligtelse til samfundet, og den mest direkte impact af vores forskning, er de kandidater, vi uddanner. Det er instituttets ambition, at vores kandidater er relevante og efterspurgte på arbejdsmarkedet og bidrager positivt og kompetent til samfundet. For den enkelte studerende, som vi færdiguddanner, er det personligt og professionelt afgørende, at de er efterspurgte på arbejdsmarkedet, og at de finder relevant, akademisk beskæftigelse.

Det er instituttets ambition at bidrage til at sikre kandidater uddannet fra instituttet hurtigt finder fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er væsentligt, at de studerende oplever, at de har gode jobmuligheder og at de kompetencer de har erhvervet på universitetet er værdifulde. Arbejdet som undervisere på universitetet bliver mere meningsfuldt, når de studerendes fremtidsudsigter er gode, og det styrker endvidere forskningen og bidrager til positivt til studiemiljøet. Vi er ydermere bevidste om, at der har været et politisk fokus på, at kandidater der uddannes fra humaniora har været for længe om at komme i job.

Det er instituttets ambition, at vores kandidater er efterspurgte på arbejdsmarkedet og samfundet også således, at respekten omkring humaniora, humanistisk forskning og humanistiske kandidater styrkes.

Vores forskning er vigtig, relevant og har høj impact

KOMM bidrager markant til dagsordenen i international forskning og den offentlige debat

Forskningen på KOMM medvirker til at forstå, løse og kommunikere om centrale spørgsmål inden for samfund og kultur; medier, information og teknologi; og filosofi og etik. Det er instituttets ambition at skabe forskningsfællesskaber, der bidrager til international forskning på højeste niveau gennem de mest relevante samarbejder og netværk, publikationer og konferencer, mm.

Forskning på instituttet har betydelig impact både i det internationale forskningsmiljø og i samfundsdebatten og -udviklingen i forhold til samfundsmæssige, erkendelsesmæssige og kulturelle udfordringer i en kompleks, globaliseret og digitaliseret verden.

Som et flerdisciplinært institut er det væsentligt at værne om frihed til valg af og respekt for forskellige metodiske og analytiske tilgange. Forskere har forskellige publikationsstrategier, og der er forskellige former for impact.

Det er ambitionen, at forskningen på KOMM vurderes og måles på, at den er vigtig, relevant og har impact – ikke blot på, hvor meget forskerne publicerer. Derfor vil instituttet udfolde rammerne for hvordan forskning kan vurderes og måles som værende vigtig, relevant og have impact inden for de forskellige fagligheder og discipliner instituttet huser.

Vi engagerer os i de forandringer, som digitalisering skaber i samfund og kultur

KOMMs forskning og uddannelse stiller kritiske spørgsmål til digitaliseringen og udvikler ansvarlige innovative digitale metoder, teorier og forståelsesrammer

Digitale teknologier har de sidste årtier ændret samfundet radikalt. De fleste mennesker bruger digitale teknologier i deres hverdag; på deres

uddannelse, på jobbet, i deres privatliv. I de kommende år vil teknologier, der bruger machine learning/artificial intelligence desuden vinde mere og mere indpas i vores hverdag.

Det vil have en indflydelse de fleste fagligheder, og vi kommer til at stille fundamentale etiske, politiske og kulturelle spørgsmål til teknologierne, deres impact på menneskelig autonomi og på vores samfundsstrukturer og -institutioner.

Derfor vil vi skulle gentænke vores uddannelser og forskning, efterhånden som disse teknologier får indflydelse på fagenes genstandsfelt, metoder, praksis, og de samfundsmæssige og organisatoriske strukturer, de indgår i.

Det er instituttets ambition, at vores forskellige fagligheder er på forkant med fagenes digitale udvikling.

Vi kombinerer forskellige faglige traditioner og discipliner

KOMMs forskning og uddannelse adresserer en lang række af samfundets komplekse udfordringer ved at inddrage flere fagligheder

Komplekse samfundsudfordringer kræver, at de belyses i et samspil mellem flere fagligheder. Det fordrer både stærke faglige miljøer og strukturer, som muliggør samarbejde på tværs af de faglige miljøer.

Instituttets fagligheder supplerer hinanden og danner tilsammen rammen for at udforske mange af samfundets store udfordringer. Som et flerdisciplinært institut er KOMM i en enestående position dels til at sammensætte forskningsteams der kan adressere store samfundsudfordringer og dels til via samarbejde på tværs af instituttets uddannelser at kunne tilbyde studerende både faglig dybde og tværfaglige moduler og uddannelser.

Det er derfor KOMMs ambition at styrke krydsfelterne mellem instituttets uddannelser og understøtte samarbejdet blandt forskningsmiljøerne på instituttet – samt styrke og understøtte tværfagligt samarbejde på tværs af universitetet og med relevante nationale og internationale miljøer.

Vi ønsker et inkluderende og samarbejdende fællesskab

KOMM stræber efter at fremme trivsel, arbejdsglæde og ligebehandling -- og at reflektere samfundets mangfoldighed

På KOMM tror vi på, at organisationer, der fremmer lighed, diversitet og inklusion er mere kreative, sjove, og agile og har en bedre arbejdskultur. Den måde vi behandler hinanden på, har betydning for vores trivsel og arbejdsmiljø. I vores fællesskab på instituttet rummer og respekterer vi hinandens faglige forskelligheder og kompetencer.

Det er instituttets ambition at være en inkluderende arbejdsplads og gennem vores rekruttering få en mangfoldig medarbejdergruppe. Det er vigtigt, at alle medarbejdere involverer sig i arbejdspladsen og oplever, at deres idéer, tilstedeværelse og indsats værdsættes og inddrages i instituttets virke.

Det er instituttets ambition at sikre lige og gode karriere- og udviklingsmuligheder for både personer i begyndelsen af deres karriere og mere erfarne ansatte, uanset køn, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Handlinger, eksperimenter og aktiviteter

Instituttets strategiske pejlemærker løftes gennem forskellige typer af handlinger, eksperimenter og aktiviteter, der er forankret i instituttets forsknings- og uddannelsesmiljøer og administration.

Alle enheder på instituttet har udformet og beskrevet forslag til handlinger, eksperimenter og aktiviteter som i de kommende år vil danne grundlag for instituttets årlige handleplaner.

En række handlinger vil gå på tværs af instituttets enheder, og løftes derfor bedst som et samlet institut, der drejer sig bl.a. om:

- **Pejlemærke A:** styrke samarbejde med aftagerpanel og andre eksterne partnere, styrke alumne-kulturen, etablering af erhvervsnetværk, undersøgelse af dimittender, styrke karrierelæringssområdet.
- **Pejlemærke B:** styrke intern kollegial feedback, styrke samarbejde med eksterne partnere, understøttelse af open science projekter, workshop vedr. formidling af forskning.
- **Pejlemærke C:** udbyde uddannelser/kurser i digitale emner på tværs af HUM, styrke public outreach i forhold til digitale emner, didaktisk og faglig udvikling inden for det digitale område.
- **Pejlemærke D:** styrke og udforske muligheder for samarbejde omkring uddannelse og forskning på tværs af instituttets enheder.
- **Pejlemærke E:** styrke onboarding af nye kollegaer, workshop med fokus på trivsel og arbejdsmiljø, inkluderende sprogbrug og omgangsformer, styrke diversitet i rekrutteringer.

Proces og inddragelse

KOMMs strategi er blevet til i en tæt og inddragende proces, hvor medarbejdere og ledere har bidraget til udarbejdelse og kvalificering af pejlemærker og handlinger.

Første udkast til pejlemærkerne blev i juni 2022 drøftet i instituttets Koordinationsudvalg (alle ledere af sektioner, centre, uddannelser, og Ph.d.-koordinator, forperson for studienævn, samt ILT). Pejlemærkerne og første gennemgang af handlepunkter blev diskuteret og workshoppet med alle medarbejdere på et institutseminar i august 2022. De endelige pejlemærker blev drøftet i Koordinationsudvalget i september 2022.

Alle enheder på instituttet udarbejdede handlinger, eksperimenter og aktiviteter i oktober og november 2022. Første udkast af den endelige strategi blev drøftet i Koordinationsudvalget i december 2022, andet udkast blev drøftet på et institutmøde i december 2022 og derefter sendt i høring i enhederne samt råd og udvalg på instituttet.

Den endelige version af strategien blev færdiggjort af ILT i januar 2023 og sendt til dekanatet den 1. februar 2023.